

«ПРИНЯТО»
общим собранием
МБУ ДО «СШ «Арктика»
Протокол № 1, от 13.04.2023г.

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом директора
МБУ ДО «СШ «Арктика»
от 13 апреля 2023г. № 53



ПОЛОЖЕНИЕ

о Совете

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Арктика»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о Совете МБУ ДО «СШ «Арктика» (далее по тексту – Положение, Совет, Учреждение) разработано на основании:

- Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04 декабря 2007 года N 329 - ФЗ;
- Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 N 273-ФЗ;
- Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" и Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 30 апреля 2021 г. N 127-ФЗ;
- Устава Учреждения.

1.2. Совет Учреждения является выборным коллегиальным представительным органом самоуправления Учреждения.

2. Структура Совета, порядок его формирования

2.1. Совет выступает высшим органом самоуправления.

2.2. Совет Учреждения избирается сроком на 2 года, из числа работников Учреждения, родителей (законных представителей) обучающихся, представителей общественности.

2.3. Директор Учреждения входит в состав Совета.

2.4. Нормы и состав представительства в Совет определяются общим собранием, при условии, что представительство от тренеров-преподавателей Учреждения должно быть не менее 50 % от общего численного состава избирательного совета.

2.5. Председатель Совета избирается членами вновь избранного совета на весь срок полномочий Совета.

3. Компетенции Совета

3.1. Совет разрабатывает и вносит на рассмотрение администрации Учреждения предложения по совершенствованию организации учебно-тренировочного процесса; участвует в разработке плана развития Учреждения.

3.2. Совет разрабатывает совместно с администрацией Учреждения и выносит на обсуждение общего собрания работников Учреждения вопросы, связанные с изменением Устава.

3.3. Совет рассматривает вопросы об изменении структуры и штатной численности Учреждения в рамках фонда заработной платы.

3.4. Совет заслушивает отчеты о работе отдельных тренеров-преподавателей, директора, его заместителей, вносит на рассмотрение общего собрания работников Учреждения предложения по совершенствованию их работы.

3.5. Совет в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие работников и администрацию Учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную и должностную деятельность; пресекает попытки командно-административного диктата по отношению к коллективу Учреждения, ограничения его самостоятельности.

3.6. Совет совместно с администрацией Учреждения решает вопросы стимулирования труда работников.

3.7. Совет определяет условия и порядок премирования и установления доплат и надбавок при наличии средств.

3.8. Совет оказывает содействие созданию в Учреждении оптимальных условий и форм учебно-тренировочного процесса.

3.9. Совет вносит предложения по охране и укреплению здоровья обучающихся.

3.10. Осуществляет контроль за организацией медицинского обслуживания в Учреждении.

3.11. Совет принимает участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками учебно-тренировочного процесса в случаях, когда стороны не пришли к обоюдному соглашению.

3.12. Совет разрабатывает и принимает локальные акты Учреждения, регулирующие вопросы функционирования Учреждения.

3.13. Совет взаимодействует с другими органами самоуправления в Учреждении.

3.14. Совет избирает состав комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.

3.15. Совет регулярно информирует участников учебно-тренировочного процесса о своей деятельности и принимаемых решениях.

3.16. Совет заслушивает отчет директора Учреждения или иных, уполномоченных директором, лиц по итогам учебного и финансового года, о реализации мер социальной поддержки определенной категории лиц в соответствии с действующим законодательством.

3.17. Совет осуществляет контроль за:

- выполнением решений общих собраний работников Учреждения, реализацией замечаний и предложений членов коллектива, информирует коллектив об их выполнении;
- исполнением трудового законодательства и правил внутреннего трудового распорядка совместно с администрацией Учреждения;
- рациональным использованием бюджетных ассигнований и спонсорских средств.

3.18. Совет правомочен, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, ходатайствовать перед директором Учреждения о расторжении трудового договора с тренерами-преподавателями и работниками из числа вспомогательного, административного персонала.

3.19. В случае неудовлетворительной оценки отчета директора Учреждения, предусмотренного пунктом 3.16. настоящего Положения, Совет вправе направить учредителю обращение, в котором мотивирует свою оценку и вносит предложения по совершенствованию работы администрации Учреждения.

4. Организация деятельности Совета

4.1. Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

4.2. Организационной формой работы Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Заседания Совета созываются председателем Совета, а в его отсутствие — заместителем председателя. Правом созыва заседания Совета обладает также директор Учреждения.

4.4. На заседании может быть решен любой вопрос, отнесенный к компетенции Совета.

4.5. Регламент и форма голосования устанавливается индивидуально по каждому вопросу.

4.6. Планирование работы Совета осуществляется в порядке, определенном регламентом Совета. Регламент Совета должен быть принят не позднее, чем на втором его заседании.

4.7. Совет считается правомочным, если на его заседании присутствуют не менее половины списочного состава работников Учреждения.

4.8. Решения Совета принимаются открытым голосованием и считаются принятыми если за него проголосовало более 50 % членов списочного состава и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета.

4.9. В случае необходимости срочного принятия решений Совета по требованию надзорных органов или по другим значимым причинам и невозможности присутствия необходимого числа членов Совета (отпускной период и другие причины) Совет может считаться правомочным для принятия решений, с обязательным вынесением на обсуждение принятых решений на следующее заседание Совета.

4.10. Совет вправе:

- приглашать на заседания Совета всех работников Учреждения, не нарушая трудовое законодательство и не прерывая учебно-тренировочный процесс, для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию Совета;
- запрашивать и получать от директора Учреждения необходимую информацию, в рамках своей компетенции, в том числе о порядке контроля за реализацией решений Совета.

4.11. Организационно-техническое обеспечение деятельности Совета возлагается на администрацию Учреждения.

4.12. Члены Совета не получают вознаграждения за работу в Совете.

5. Обязанности и ответственность Совета и его членов

5.1. Совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

5.2. Директор Учреждения вправе самостоятельно принимать решение по вопросу, входящему в компетенцию Совета, в следующих случаях:

- отсутствие необходимого решения Совета по данному вопросу в установленные сроки;
- принятое решение Совета противоречит законодательству, Уставу Учреждения, иным локальным актам Учреждения;
- решение Советом принято за пределами, предусмотренными настоящим Положением.

5.3. Члены Совета, в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.