

«ПРИНЯТА»
Советом
МБУ ДО «СШ «Арктика»
Протокол № 2, от 13.04.2023г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
«АРКТИКА»
НА 2023 – 2027 г.г.**

г.Воркута
2023г.

Пояснительная записка

Государственная политика в области детско-юношеского спорта в соответствии с Концепцией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации направлена на создание условий для физического, нравственного, духовного развития, спортивного совершенствования юных россиян и достижения успеха страны на международной спортивной арене.

Подготовка спортивного резерва стала одним из приоритетных направлений политики Министерства спорта Российской Федерации. Основной целью подготовки спортивного резерва в современных социально-экономических условиях является — вовлечение оптимального числа юношей и девушек в интенсивные регулярные занятия физической культурой и спортом, отбор и подготовка наиболее одаренных спортсменов, имеющих перспективу достижения спортивных результатов международного уровня для пополнения спортивных сборных команд России.

В Российской Федерации по каждому виду спорта (за исключением военно-прикладных, служебно-прикладных видов спорта, а также национальных видов спорта, развитие которых не осуществляется соответствующей общероссийской спортивной федерацией), внесенному во Всероссийский реестр видов спорта, установлены федеральные стандарты спортивной подготовки. На основании которых по каждому виду спорта разработаны примерные дополнительные образовательные программы спортивной подготовки. И уже на основании примерных разработаны Программы Учреждения.

Данная Программа определяет перспективы развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Арктика» в условиях реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и дополнительных общеразвивающих программ по видам спорта, культивируемым в Учреждении.

В ходе реализации Программы:

- в систематические занятия спортом будет вовлечено максимально возможное число детей и подростков;
- значительно улучшится состояние здоровья детей, включая физическое;
- уменьшится количество правонарушений и детей, имеющих вредные привычки;
- значительно увеличится число детей и подростков, вовлеченных в массовые физкультурно–спортивные мероприятия;
- будет повышено качество учебно-тренировочных занятий;

- будет создана более полная структура социального партнерства «СШ «Арктика» с различными общественными организациями и другими учреждениями;
- повысится статус спортивной школы среди детей и молодежи.

1. Паспорт Программы

1.1. Наименование Программы:

Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Арктика» на 2023-2027г.г. (далее по тексту – Программа, Учреждение).

1.2. Период создания Программы: март- апрель 2023г.

1.3. Авторы Программы:

Смотрина Татьяна Ивановна – директор Учреждения;

Кульман Наталья Александровна – заместитель директора Учреждения.

1.4. Нормативная база:

- Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04 декабря 2007 года N 329 - ФЗ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 N 273-ФЗ;
- Федеральный закон "О внесении изменений в Федеральный закон "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" и Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 30 апреля 2021 г. N 127-ФЗ;
- Конституция Российской Федерации;
- Конституция Республики Коми;
- Приказ Минпросвещения России «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» от 27.07.2022 г. № 629;
- Приказ Министерства спорта РФ «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки» от 3 августа 2022 г. № 634;
- Устав Учреждения.

1.5. Цели Программы:

- обеспечение динамики развития Учреждения, повышение его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг в условиях модернизации образования;
- совершенствование физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности Учреждения.
- вовлечение оптимального числа юношей и девушек в интенсивные регулярные занятия физической культурой и спортом, отбор и подготовка наиболее одаренных

обучающихся, имеющих перспективу достижения спортивных результатов всероссийского и международного уровней.

1.6. Задачи Программы:

- совершенствование организационно-управленческой, кадровой, методической деятельности;
- создание условий для формирования компетентной личности тренера-преподавателя;
- увеличение численности детей старшего школьного возраста, регулярно занимающихся спортом;
- повышение качества спортивной подготовки, соответствующего требованиям современного общества;
- обеспечение высокого качества тренировочной/образовательной деятельности, проведения спортивно-массовых и физкультурных мероприятий;
- создание условий, обеспечивающих достижение обучающимися высоких спортивных результатов;
- создание необходимых условий для личностного развития обучающихся;
- создание необходимых условий для спортивного совершенствования одаренных обучающихся;
- организация содержательного досуга, повышение уровня творческих способностей, раннее выявление и сопровождение одаренных обучающихся.
- улучшение материально-технической базы для повышения качества тренировочного процесса.

1.7. Срок реализации Программы: 2023 – 2027г.г.

1.8. Этапы реализации Программы:

- 2023 - подготовительный этап, переход от режима функционирования в режим развития:
 - формирование учебно-методической базы Учреждения;
 - максимально возможное эффективное решение кадровых вопросов Учреждения;
 - структуризация направлений и сфер деятельности, управления и контроля; укрепление материально-технической базы Учреждения;
 - развитие системы взаимодействия с другими образовательными учреждениями;
- 2023-2026 - основной этап, реализация режима развития:
 - формирование методической базы;
 - апробация новых образовательных программ, технологий;
 - расширение сферы услуг;
 - создание материально-технической базы достаточного уровня.
- 2027 - контрольно-оценочный этап.

1.9. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- совершенствование организационно-управленческой, кадровой, методической деятельности;
- увеличение численности детей старшего школьного возраста, регулярно занимающихся спортом;

- обеспечение достижения обучающимися высоких спортивных результатов;
- приобретение практических навыков в спортивной деятельности, поддержание здорового образа жизни, формирование необходимых личных качеств и социальных компетентностей;
- обеспечение высокого качества учебно-тренировочной деятельности, проведения спортивно-массовых и физкультурных мероприятий;
- расширение кругозора и ранняя профориентация;
- формирования компетентной личности тренера-преподавателя;
- улучшение материально-технической базы для повышения качества тренировочного процесса.

1.10. Направления Программы:

- **Нормативно-правовое направление**, обеспечивающее реализацию прав и свобод обучающихся в соответствии с нормативными документами;
- **Научно-исследовательское, экспериментально-исследовательское направление**, предусматривающее: осуществление деятельности Учреждения на основе разработанных концепций, а также теоретические исследования, апробацию результатов и внедрение в учебно-тренировочный процесс Учреждения инновационных психолого-педагогических технологий (методов, форм, средств и т.д.);
- **Методическое направление**, заключающееся во внедрении в практику работы Учреждения научных разработок в области физической культуры и спорта, в обобщении технологий, ориентированных на интеграцию ранее полученных знаний с новыми.
- **Организационное направление**, предусматривающее организацию и проведение мероприятий Программы.
- **Работа с кадрами** предусматривает проведение семинаров для тренеров-преподавателей, а также обобщение и распространение передового тренерско-преподавательского опыта.
- **Работа с семьей и общественными организациями**, предусматривает мероприятия, направленные на установление партнерских отношений с общественными организациями по поддержке детей и молодежи, вовлечение семей обучающихся в учебно-тренировочный процесс.

2. Информационно-аналитические данные об Учреждении

2.1. Официальное наименование Учреждения:

полное: **Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Арктика».**
сокращенное: **МБУ ДО «СШ «Арктика».**

2.2. Место нахождения Учреждения:

169912, Республика Коми, г.Воркута, ул.Димитрова, дом 5.

2.3. Организационно-правовая форма: бюджетное учреждение

2.4. Форма собственности: муниципальное учреждение

2.5. Вид деятельности: дополнительное образование детей и взрослых.

2.6. Организация тренировочной деятельности:

2.6.1. Виды спорта, культивируемые в Учреждении:

- плавание;
- борьба греко-римская;
- гиревой спорт;
- пулевая стрельба;
- лыжные гонки;
- спортивная аэробика.

2.6.2. Учреждение осуществляет образовательный процесс в соответствии с утвержденными дополнительными образовательными программами спортивной подготовки для каждого этапа подготовки обучающихся:

начальной подготовки (1-3 года) включает содержательный досуг средствами спорта; систематические занятия спортом, направленные на развитие личности, воспитание физических, морально-этических и волевых качеств; привитие навыков гигиены и самоконтроля;

тренировочный этап (до 5 лет) включает занятия, способствующие повышению уровня физического развития, общей физической и специальной подготовки, выполнению должных норм в избранном виде спорта, исходя из индивидуальных особенностей обучающихся, проведение профилактики вредных привычек и правонарушений;

совершенствования спортивного мастерства (весь период) включает специализированную подготовку обучающихся в целях достижения высоких и стабильных результатов, позволяющих успешно выступать в первенствах, и чемпионатах Республики Коми и России, и выполнять нормативные требования;

высшего спортивного мастерства (весь период) включает занятия, способствующие освоению оптимальных объемов учебно-тренировочных и соревновательных нагрузок, подготовку обучающихся к участию в первенствах, чемпионатах и Кубках России и включению в состав сборной (молодежной) команды России.

И в соответствии с утвержденными дополнительными общеразвивающими программами для подготовки обучающихся на **спортивно-оздоровительном этапе (весь период)**, который включает в себя - содержательный досуг средствами спорта; систематические занятия спортом, направленные на развитие личности, воспитание физических, морально-этических и волевых качеств; привитие навыков гигиены и самоконтроля;

2.6.3. Основные формы учебно-тренировочного процесса: групповые учебно-тренировочные и теоретические занятия; работа по индивидуальным планам подготовки (обязательно на этапах ССМ и ВСМ); медико-восстановительные (реабилитационные) мероприятия; тестирование; участие в соревнованиях и матчевых встречах, тренировочных мероприятиях в условиях спортивно-оздоровительного лагеря и перед вышестоящими по рангу соревнованиями; инструкторская и судейская практика.

2.6.4. Приём, перевод и отчисление обучающихся в Учреждении осуществляется на основании Положения о порядке приема, перевода, восстановления и отчисления обучающихся Учреждения.

2.6.5. Деятельность Учреждения оценивается по результатам подготовки спортсменов в соответствующие сборные команды г.Воркуты, Республики Коми и Российской Федерации и их участие в республиканских, всероссийских и международных соревнованиях.

2.6.6. Организация учебно-тренировочного процесса регламентируется дополнительными образовательными программами спортивной подготовки и дополнительными общеразвивающими программами, режимом учебно-тренировочной работы и расписанием занятий, разрабатываемыми Учреждением на основании нормативных правовых документов.

2.6.7. Учебно-тренировочные занятия проводятся на спортсооружениях, по договору безвозмездного пользования:

- борьба греко-римская:
 - «Центр силовых видов спорта»;
 - ПБ «Воргашорец».
- Лыжные гонки:
 - Стадион «Юбилейный»
 - СК «Арктика».
- Пулевая стрельба:
 - Стрелковый тир.
- Плавание:
 - ПБ «Воргашорец»;
 - СК «Арктика».
- Спортивная аэробика:
 - СК «Арктика».
- гиревой спорт:
 - СК «Арктика».

2.7. Кадровый состав Учреждения:

2.7.1. В Учреждении работают 10 тренеров-преподавателей на штатной основе и 4 тренера-преподавателя по совместительству. Из них:

- 1 Заслуженный тренер России;
- 5 имеют высшую категорию;
- 7 имеют 1 категорию;
- 2 имеют базовую категорию;
- 13 имеют высшее образование;
- 1 имеет средне-профессиональное образование.

2.7.2. Административный аппарат состоит из:

- директор Учреждения;
- заместитель директора (по УВР);
- заместитель директора (по АХЧ);
- заместитель директора (по экономике);
- главный инженер;
- специалист по охране труда;
- главный специалист ПБ «Воргашорец»;
- главный специалист СК «Арктика»;

- главный специалист (по кадрам);
- главный специалист (по защите информации);
- главный специалист (контрактный управляющий)
- 4 ставки инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций;
- секретарь руководителя.

2.7.3. В штате Учреждения также присутствуют 9 ставок спортсмена-инструктора:

- 6 - Мастеров спорта России;
- 2 - кандидата в мастера спорта;

2.7.4. В Учреждении сильно развита преемственность поколений – 9 человек, включая директора Учреждения, в прошлом выпускники Учреждения.

Уровень спортивной квалификации работников Учреждения:

- 2 Мастера спорта Международного класса;
- 1 Мастер спорта СССР;
- 2 Мастера спорта России;
- 5 кандидатов в мастера спорта;
- 1 первый спортивный разряд.

Работники Учреждения имеют почетные звания и награды:

- 1 Заслуженный тренер России;
- 6 Отличников физической культуры и спорта;
- 1 победитель в номинации «Лучший детский тренер страны»;
- 2 имеют почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта».

2.8. Уровень подготовленности спортсменов в Учреждении:

2.8.1. В Учреждении по состоянию на 1 апреля 2023 года занимается 486 обучающихся в шести отделениях по видам спорта. Из них:

- борьба греко-римская – 64 чел;
- плавание – 257 чел.;
- гиревой спорт – 28 чел;
- лыжные гонки – 24 чел;
- спортивная аэробика – 43 чел.;
- пулевая стрельба – 70 чел.

2.8.2. Обучающиеся в Учреждении имеют следующий уровень спортивной подготовки:

- Мастер спорта России – 7 чел.;
- Кандидат в мастера спорта – 7 чел.;
- Первый разряд – 16 чел.;
- Массовые разряды – 219 чел.

3. Концепция Программы

3.1. Обоснование проблемы:

В последние годы в России наблюдается ухудшение состояния здоровья детей, подростков и молодежи. По данным различных исследований, лишь у 10% молодежи отмечается уровень физического состояния и здоровья близкий к норме, около 40% детей, страдают хроническими заболеваниями. Прогрессируют болезни костно-мышечной системы, органов зрения, нервной системы, сердечно-сосудистые заболевания, которые во многом обусловлены недостаточной двигательной активностью, в сочетании с неблагоприятными экологическими условиями. Половина юношей и девушек заканчивают школу, имея 2-3 хронических заболевания, лишь 15% выпускников общеобразовательных учреждений России можно считать здоровыми.

Специалистами установлено, что объем двигательной активности, необходимый для повышения уровня здоровья и физической подготовленности молодого организма, в настоящее время составляет лишь 25%. Это в свою очередь ведет к сокращению продолжительности жизни. Необходима активная стратегия формирования здорового образа жизни детей, подростков и молодежи. Основой этой стратегии является привлечение подрастающего поколения к занятиям физической культурой, спортом и самодеятельным туризмом.

Острота социально-экономических проблем в стране способствует проникновению в молодежную среду наркомании, токсикомании, табакокурения, злоупотребления алкогольными напитками, провоцирует духовно неразвитую молодежь на проявления антиобщественного поведения и вандализма.

Социально ориентированная физкультурно-спортивная работа, направленная на профилактику правонарушений среди детей, подростков и молодежи, позволяет предотвратить вовлечение в преступную деятельность примерно 10-15% молодых людей. На наш взгляд, в настоящее время развитию физической культуры и массового детско-юношеского спорта, как важных средств профилактики и преодоления указанных негативных явлений, уделяется недостаточное внимание. Из общего числа российских школьников постоянно занимаются физической культурой и спортом чуть более 12 %.

Важнейшим компонентом развития массовых форм физкультурно-спортивной деятельности является участие в этом средств массовой информации: пропаганда и популяризация детско-юношеского спорта должным образом не ведется. Надо отметить, что сфера досуга в настоящее время заполнена разнообразными занятиями, не всегда полезными для детей. Одним из приоритетов досуговой деятельности должны стать занятия физкультурой, в том числе семейный спортивный досуг.

Создание условий для саморазвития и самореализации обучающегося, его духовно-нравственного и патриотического воспитания предусматривает:

- формирование у лиц, занимающихся в Учреждении, устойчивого интереса к занятиям спортом, потребности в двигательной активности, привычки к организованному досугу и ведению здорового образа жизни на основе обеспечения качественными и доступными услугами по спортивной подготовке с квалифицированными тренерско-преподавательскими кадрами и необходимым ресурсным обеспечением;
- воспитание у юных спортсменов уважения к моральным нормам, дисциплине, ответственности, формирование мотивации к росту спортивного мастерства и демонстрации высоких личных спортивных достижений в составе спортивной сборной команды Российской Федерации и субъекта Российской Федерации;

- создание и выпуск игровых, анимационных и неигровых фильмов, пропагандирующих здоровый образ жизни и достижения отечественного спорта;
- оказание на конкурсной основе государственной поддержки организациям, осуществляющим производство (выпуск и распространение) и (или) тиражирование социально значимых проектов в области электронных и печатных средств массовой информации, направленных на популяризацию физической культуры и спорта.

Создание концепции развития, учитывающей особенности современного состояния общества, насущная потребность времени.

Развитие - обязательный элемент деятельности Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, призванный, с одной стороны, реагировать на изменения социокультурной и экономической жизни общества, с другой, решать вопросы создания привлекательного имиджа Учреждения, эффективно действующего в современных условиях.

3.2. Базовые идеи концепции развития:

- развитие Учреждения должно основываться на анализе его потенциала;
- концепция развития отражает возможности коллектива, кадровые и организационные ресурсы;
- реализация концепции может быть осуществлена при соответствующем финансовом обеспечении;
- концепция развития носит открытый характер;
- концепция развития исходит из того, что в процессе её реализации могут возникать новые продуктивные идеи и способы их осуществления;
- в случае успешного выполнения концепции неизбежно будет расширяться круг людей, активно участвующих в решении проблем развития Учреждения, которые станут инициаторами новых проектов;
- в связи с этим план, включённый в данную концепцию, нельзя рассматривать, как исчерпывающий. Он может и должен быть дополнен новыми планами, отражающими новые потребности социума, новые идеи и новые возможности Учреждения.

4. Обеспечение реализации Программы

4.1. Реализация Программы будет осуществляться через систему конкретных мер нормативного, правового, кадрового, научного и программно-методического обеспечения.

Развитие нормативно - правовой базы:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Совершенствование локальных актов Учреждения	Весь период	Администрация
2	Контроль соответствия номенклатуры дел документам Учреждения	Весь период	Администрация
3	Пополнение базы нормативных документов по вопросам физической культуры и спорта, и	В течение всего периода	Администрация

	другим вопросам, решаемым в процессе деятельности Учреждения		
--	--	--	--

Программно-методическое и информационное обеспечение:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Разработки и рекомендации по усовершенствованию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта и дополнительных общеразвивающих программ.	2023 -- 2027 г.г.	Заместитель директора Инструкторы-методисты
4	Пополнение учебно-методических комплексов	В течение всего периода	Администрация Тренеры-преподаватели
5	Анализ выполнения дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта и дополнительных общеразвивающих программ.	Май, июнь (ежегодно)	Заместитель директора
6	Совершенствование системы мониторинга уровня физического развития обучающихся (контрольно-переводные испытания)	В течении всего периода	Администрация Тренеры-преподаватели
7	Разработка положений спортивно – массовых мероприятий	В течение всего периода	Инструкторы-методисты
8	Разработка календарных планов	В течение всего периода	Инструкторы-методисты
9	Разработка программы проведения открытых занятий	В течение всего периода	Администрация
10	Качественное оформление документации: <ul style="list-style-type: none"> • ведение электронных журналов учета посещаемости; • предоставление отчетов по итогам учебного года; • предоставление отчетов по соревнованиям; • предоставление отчетов по командированию; 	В течение всего периода	Тренеры-преподаватели

	• и др.		
11	Регулярное проведение с обучающимися инструктажей по правилам техники безопасности и пожарной безопасности	По плану	Тренеры-преподаватели
12	Создание базы данных выступления обучающихся Учреждения на соревнованиях	В течение всего периода	Инструкторы-методисты
13	Создание базы данных о деятельности Учреждения.	В течение всего периода	Заместитель директора Инструкторы-методисты
14	Создание банка данных по обобщению опыта тренеров-преподавателей Учреждения.	В течение всего периода	Администрация
15	Совершенствование информационного сайта Учреждения в сети Интернет	В течение всего периода	Заместитель директора Главный специалист
16	Пополнение информационного сайта Учреждения	В течении всего периода	Заместитель директора Главный специалист
17	Освещение в СМИ соревнований и других мероприятий	В течение всего периода	Администрация Тренеры-преподаватели
18	Разработка макета и изготовление информационно-исторического буклета Учреждения	В течение всего периода	Администрация
19	Разработка логотипа Учреждения	2023	Администрация Тренеры-преподаватели
20	Разработка и изготовление флага Учреждения	2023	Администрация Тренеры-преподаватели

Организационно-образовательная деятельность:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Проведение внутришкольных и городских спортивно-массовых мероприятий (согласно календарю)	В течение всего периода	Администрация Тренеры-преподаватели
2	Проведение соревнований по видам спорта	В течение всего периода	Администрация Тренеры-преподаватели
3	Участие в городских, республиканских, всероссийских и международных соревнованиях	В течение всего периода	Тренеры-преподаватели
4	Организация оздоровления и отдыха обучающихся в летний	Ежегодно При наличии	Администрация

	период	средств	Тренеры-преподаватели
5	Организация и проведение тренировочных сборов по видам спорта	Ежегодно При наличии средств	Администрация Тренеры-преподаватели
6	Разработка системы мероприятий по организации открытия в Учреждении групп для обучающихся с ограниченными возможностями	2024-2027г.	Директор Администрация
7	Реализация мероприятий по работе с обучающимися с ограниченными возможностями	2025-2027 г.г.	Администрация Тренеры-преподаватели
8	Разработка системы мероприятий по охвату дошкольников города по программе «Умею плавать»	2023-2027 г.г.	Директор Администрация
9	Реализация мероприятий по охвату дошкольников города по программе «Умею плавать»	2023-2027 г.г.	Администрация Тренеры-преподаватели
10	Разработка системы мероприятий по организации спортивных классов на базе МОУ «СОШ № 23»	2024-2025 г.г.	Директор Администрация
11	Реализация мероприятий по организации спортивных классов на базе МОУ «СОШ № 23»	2025-2027 г.г.	Администрация Тренеры-преподаватели
12	Выявление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	В течение всего периода	Тренеры-преподаватели Администрация
13	Выбор педагогически оптимальных форм работы с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации	В течение всего периода	Тренеры-преподаватели Администрация
14	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся	В течение всего периода	Медсестры Тренеры-преподаватели
15	Организация прохождения медицинского осмотра обучающихся	Два раза в год	Тренеры-преподаватели
16	Проведение родительских собраний	Два раза в год	Тренеры-преподаватели
17	Участие Учреждения, тренеров-преподавателей и обучающихся в профессиональных конкурсах	В течение всего периода	Администрация Тренеры-преподаватели

Контрольно-диагностическая деятельность:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Анализ потребностей населения в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта и дополнительных общеразвивающих программ	В течение всего периода	Администрация Тренеры-преподаватели
2	Анализ ресурсов для удовлетворения выявленных потребностей	В течении всего периода	Администрация Тренеры-преподаватели
3	Анализ материально-технического обеспечения Учреждения	В течении всего периода	Директор Заместители директора
4	Мониторинг результатов учебно-тренировочной деятельности	Декабрь, май	Заместитель директора
5	Определение результативности деятельности всех тренеров-преподавателей	Декабрь, май	Заместитель директора
6	Проведение анкетирования обучающихся, родителей (законных представителей), тренеров-преподавателей по оценке деятельности Учреждения	Ежегодно	Администрация Тренеры-преподаватели

Совершенствование работы с кадрами:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Создание перспективного плана повышения квалификации и аттестации тренеров-преподавателей	Ежегодно	Директор Заместитель директора
2	Оказание методической и информационной поддержки тренерам-преподавателям при оформлении портфолио, на присвоение квалификационных категорий	В течение всего периода	Инструкторы-методисты Заместитель директора
3	Обучение тренеров-преподавателей на курсах переподготовки, для работы с обучающимися с ограниченными возможностями	2023-2027 г.г.	Директор Заместитель директора
4	Привлечение молодых кадров из	В течение всего	Администрация

	числа выпускников Учреждения, оказание им методической, информационной и психолого-педагогической поддержки	периода	
5	<p>Проведение с тренерами-преподавателями консультаций, семинаров, совещаний по актуальным вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • по планированию учебно-тренировочного процесса; • по ведению документации; • по организации тестирования показателей физического развития; • по методике организации и проведения учебно-тренировочных занятий. 	В течение всего периода	Администрация
6	Участие в республиканских и всероссийских конкурсах среди тренеров-преподавателей	В течение всего периода	Тренеры-преподаватели
7	Планирование открытых учебно-тренировочных занятий	Сентябрь	Тренеры-преподаватели Заместитель директора
8	Участие в обучающих семинарах на базах «КРИО и ПК» г.Сыктавкар и «ВОПСШ» г.Москва	В течение всего периода (при наличии средств)	Заместитель директора

Меры по улучшению финансового и ресурсного обеспечения Учреждения:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Разработка предложений по выделению денежных средств из бюджета города, Республики на поддержку и развитие Учреждения (поддержка обучающихся высокого уровня подготовки; открытие групп для обучающихся с ограниченными возможностями; переподготовка кадров для работы с обучающимися с ограниченными возможностями; приобретение оборудования и инвентаря)	2023-2027 г.г.	Администрация

2	Разработка предложений по привлечению спонсорской помощи	2023-2027 г.г.	Администрация
3	Разработка предложений по привлечению денежных средств от приносящей доход деятельности	В течении всего периода	Все работники Учреждения
4	Совершенствование и расширение мероприятий по организации платных услуг	В течении всего периода	Администрация

Укрепление материально – технической базы Учреждения:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Проведение ремонтных работ на спортсооружениях: ПБ «Воргашорец», СК «Арктика», «Центр силовых видов спорта»	В течении всего периода (по мере необходимости и при наличии средств)	Директор Заместитель директора Главный инженер
2	Открытие спортивного зала для пулевой стрельбы на базе «Центра силовых видов спорта»	2023	Директор Заместитель директора Главный инженер
3	Открытие спортивного зала для гиревого спорта на базе «Центра силовых видов спорта»	2024	Директор Заместитель директора Главный инженер
4	Открытие спортивного зала для спортивной аэробики на базе «Центра силовых видов спорта»	2024	Директор Заместитель директора Главный инженер
5	Открытие тренажерного зала для на базе «Центра силовых видов спорта»		Директор Заместитель директора Главный инженер
6	Приобретение спортивного инвентаря для тренажерного зала в СК «Арктика»	2023-2027г.г.	Заместители директора Главный специалист
7	Обустройство и озеленение территории СК «Арктика»	2023-2027г.г.	Директор Заместитель директора Главный инженер
8	Приобретение необходимого инвентаря, оборудования и орг.техники по результатам анализа материально-технического обеспечения Учреждения	По мере необходимости (при наличии средств)	Заместители директора Главный специалист

4.2. Для успешной реализации Программы необходимо четко понимать проблемы и недостатки в деятельности Учреждения, и находить пути их решения.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ	
ПРОБЛЕМЫ И НЕДОСТАТКИ	ПУТИ РЕШЕНИЯ
Недостаточная нормативно-правовая база	Составление плана по улучшению нормативно-правовой базы
Низкий уровень состояния материально-технической базы	Качественно укрепить материально-техническую базу: спортивные сооружения, спортивный инвентарь для всех отделений, мебель, применение информационно-коммуникационных технологий в учебно-тренировочном процессе
Недостаточное финансирование	Активное привлечение внебюджетных средств за счет приносящей доход деятельности

5. Прогнозируемый результат реализации Программы

5.1. Реализация концепции развития позволит осуществить следующие направления в деятельности Учреждения:

- развитие на базе Учреждения приоритетного направления Министерства РК по физической культуре и спорту – адаптивной физической культуры и спорта;
- создание и развитие на базе Учреждения во взаимодействии с Управлением образования спортивных классов по видам спорта;
- реализация проекта «Умею плавать», по обучению плаванию максимального количества детей дошкольного возраста;
- организация мероприятий по повышению профессионального уровня и повышения квалификации тренеров-преподавателей по освоению инновационных спортивных технологий;
- информационно-методическое сопровождение работы тренеров-преподавателей;
- проведение на базе Учреждения спортивно-массовых мероприятий, спортивных соревнований различного уровня.

5.2. Реализация концепции развития позволит решить следующие задачи:

- удовлетворить потребности в спортивной подготовке основных участников учебно-тренировочного процесса;
- стимулировать работу с одаренными обучающимися;
- повысить уровень результативности обучающихся Учреждения;
- повысить показатели Учреждения в подготовке спортсменов высокого уровня;
- привлечь максимальное количество детей и молодежи к занятиям спортом;
- развить адаптивную физическую культуру и спорт;
- содействовать более полной социализации в обществе детей с ограниченными возможностями;
- сформировать и развить коллектив единомышленников, через профессионально-личностное развитие участников учебно-тренировочного процесса;

- повысить социальную активность выпускников Учреждения через профессиональную социализацию молодёжи, поддержку молодёжных инициатив, патриотическое и гражданское воспитание молодёжи, пропаганду здорового образа жизни;
- улучшить качество предоставляемых услуг;
- модернизировать систему управления Учреждения;
- повысить профессиональный уровень тренерско-преподавательского состава;
- усилить значимость спортивной деятельности, как эффективного средства профилактики беспризорности и правонарушения детей и юношества;
- привлечь пристальное внимание широких слоев общественности, в том числе и средств массовой информации, к проблемам воспитания и спортивной подготовки подрастающего поколения;
- совершенствовать кадровые, программно-методические, материально-технические и финансовые ресурсы Учреждения;
- повысить статус Учреждения среди населения города.

6. Индикаторы мониторинга выполнения Программы

№ п/п	Целевые индикаторы	Целевые показатели				
		2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Численность обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, чел.	660	660	660	660	660
2.	Численность обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, чел.	100	100	100	100	100
3.	Количественный состав тренеров-преподавателей, чел.	14	16	16	16	16
4.	Количество тренеров-преподавателей, имеющих высшую и первую категорию, чел.	12	12	12	13	14
5.	Результативность учебно-тренировочного процесса (выполнение разрядных требований), чел.	210	220	230	240	240
6.	Количество победителей и призеров в городских соревнованиях, чел	510	510	520	520	520
7.	Количество победителей и призеров в республиканских соревнованиях, чел	327	330	330	330	330
8.	Количество победителей и призеров в зональных соревнованиях, чел	34	35	35	35	35
9.	Количество победителей и призеров во всероссийских соревнованиях, чел	84	85	85	85	85

10.	Количество спортивно-массовых мероприятий на базе г.Воркуты (участие и проведение), ед.	36	40	40	40	40
11.	Количество выездных мероприятий для обучающихся Учреждения, ед.	45	45	45	45	45
12.	Качество выполнения контрольных нормативов обучающимися Учреждения, %	97	99	99	99	99
13.	Количество степендиантов «Надежда Воркуты», чел.	7	8	8	8	8
14.	Количество победителей конкурса «Лучший спортсмен месяца», чел	4	4	4	4	4
15.	Количество победителей конкурса «О тренере своем скажу я слово», чел	2	2	2	2	2
16.	Количество обучающихся, выполнивших нормы ГТО	20	30	30	30	30

7. Контроль за реализацией Программы

6.1. Внешний контроль за деятельностью Учреждения осуществляется Управлением физической культуры и спорта по плану.

6.2. Внутренний контроль осуществляет Администрация Учреждения в соответствии со схемой контроля:

- текущий контроль;
- тематический контроль;
- промежуточный контроль;
- итоговый контроль.