

«ПРИНЯТО»
общим собранием
МБУ ДО «СШ «Арктика»
Протокол № 1, от 13.04.2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Арктика»

1. Общие положения

Настоящее положение об общем собрании работников МБУ ДО «СШ «Арктика» (далее по тексту – Положение, Собрание, Учреждение) разработано на основании:

- Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04 декабря 2007 года N 329 - ФЗ;
- Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 N 273-ФЗ;
- Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" и Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 30 апреля 2021 г. N 127-ФЗ;

- Устава Учреждения;

Собрание Учреждения является высшим органом самоуправления Учреждения.

2. Компетенции Собрания

Обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении.

Рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка учреждения и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Выборы в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей.

Выборы в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждение их после делегирования представительным органом работников.

Выборы в состав Совета Учреждения.

Рассмотрение вопросов о представлении работников к государственным и ведомственным наградам (поощрениям), другим видам поощрения и награждения.

Рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы учреждения.

Решение иных вопросов в соответствии с трудовым законодательством.

3. Порядок формирования Собрания, срок полномочий и порядок деятельности

Собрание создается на срок деятельности учреждения и формируется из числа всех работников Учреждения.

Собрание собирается не реже двух раз в год.

Внеочередное Собрание собирается по инициативе не менее, чем одной четверти от числа работников Учреждения, оформленной в письменном виде.

Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа работников Учреждения.

В случае необходимости срочного принятия решений Собрания по требованию надзорных органов или по другим значимым причинам и невозможности присутствия не менее половины списочного состава работников Учреждения (отпускной период и другие причины) Собрание может считаться правомочным для принятия решений, с обязательным вынесением на обсуждение принятых решений на следующее Собрание.

В целях ведения собрания Собрание избирает из своего состава председателя Собрания и секретаря Собрания. Председатель Собрания организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

Решение Собрания принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на Собрании.

Заседания Собрания протоколируются. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

4. Обязанности и ответственность Собрания и его членов

Собрание несет ответственность за своевременное принятие решений, входящих в его компетенцию.

Директор Учреждения вправе самостоятельно принимать решение по вопросу, входящему в компетенцию Собрания, в следующих случаях:

- отсутствие необходимого решения Собрания по данному вопросу в установленные сроки;
- принятое решение Собрания противоречит законодательству, Уставу Учреждения, иным локальным актам Учреждения;
- решение Собранием принято за пределами, предусмотренными настоящим Положением.