

«ПРИНЯТО»

Советом  
МБУ ДО «СШ «Арктика»  
Протокол № 2, от 13.04.2023г.

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом директора  
МБУ ДО «СШ «Арктика»  
от 13 апреля 2023г. № 53



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении стажировки на рабочем месте**  
**для работников**

**муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**«Спортивная школа «Арктика»»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте для работников МБУ ДО «СШ «Арктика» (далее по тексту – Положение, Учреждение).

1.2. Положение разработано на основании:

- статьи 214 Трудового кодекса РФ;
- Постановления Правительства Российской Федерации «Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» от 24 декабря 2021 г. N 2464.

1.2. Целью проведения стажировки является практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового проведения работ.

1.3. Перечень должностей, для прохождения работниками стажировки на рабочем месте определен алгоритмом проведения инструктажей по охране труда, пожарной безопасности, антитерроризму, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям с работниками Учреждения, утвержденным приказом директора Учреждения.

1.4. Для руководителей и специалистов сроки стажировки определяются решением директора Учреждения от **двух недель до одного месяца** в соответствии с имеющимися у них образованием, подготовкой и опытом работы. (14-30 дней)

1.5. Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, **сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от 3 до 19 рабочих смен.**

1.6. Оплата времени стажировки производится в соответствии с условиями трудового договора.

1.7. Стажировка на рабочем месте проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу;
- при переводе на другое место работы внутри Учреждения с изменением должности и выполняемой трудовой функции;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

1.8. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий проводится под руководством непосредственного руководителя работ из числа лиц, обученных в обучающих организациях федеральных органов власти в области охраны труда.

1.9. Основанием для определения руководителей стажировки является:

- наличие общего стажа работы по профессии, специальности, на марке технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка, как правило, не менее 3 лет;
- наличие квалификации водителя не ниже 1-го класса (для водителей);
- наличие квалификационного разряда по профессии не ниже 4-го;
- отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении 3 последних лет;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- качественное выполнение производственных заданий.

1.10. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

1.11. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.

1.12. Руководитель стажировки при организации работ на высоте для работников 1-й и 2-й группы назначается работодателем из числа мастеров, инструкторов, квалифицированных рабочих, имеющих практический опыт работы на высоте не менее одного года. При этом к одному руководителю стажировки не может быть прикреплено более двух работников одновременно.

1.13. По остальным категориям стажирующихся запрещается закреплять за одним руководителем стажировки двух и более работников. Запрещается закреплять за одним руководителем стажировки стажирующихся разных профессий и специальностей.

1.14. Стажировка для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа на рабочем месте по охране труда.

1.15. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить в равных частях (соотношениях):

- в различные смены (при многосменном графике работы: в дневную, вечернюю, ночные смены);
- на всех постоянных (стационарных) и временных (нестационарных) рабочих местах;
- на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т. п.), на которых предстоит работать стажирующемуся.

1.16. Для проведения стажировки на рабочем месте издается приказ по Учреждению и назначается руководитель стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом о проведении стажировки под подпись.

1.17. Стажирующийся поступает на стажировку обеспеченным средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами защиты (при необходимости).

## **2. Порядок проведения стажировки на рабочем месте**

2.1. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет главный специалист sportсооружения, или главный специалист по направлению работы работник, в зависимости от уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п. стажирующегося.

2.2. Для работников рабочих профессий, не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение, сроки стажировки, включая освоение вопросов охраны труда и безопасности выполнения работ, могут быть продлены по решению руководителя стажировки (наставника).

2.3. В процессе стажировки руководитель стажировки организует:

- заполнения стажировочного листа (Приложение № 1);
- разработку и утверждение программы стажировки, в которой должны быть отражены ее конкретные задачи и сроки выполнения с учетом образования, подготовки и опыта работы стажирующегося;
- знакомство стажирующегося со всеми работниками конкретного структурного подразделения и условиями их труда, Правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и требованиями охраны труда при их выполнении;
- ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы: должностная инструкция, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства – инструкции по охране труда, производственные инструкции, программы инструктажа на рабочем месте, программы обучения по охране труда;
- наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировку его действий;
- оформление отзыва о прохождении стажировки стажирующимся.

2.4. В программу стажировки на рабочем месте, в зависимости от должности или профессии конкретного работника, могут входить следующие разделы:

- охрана труда – изучение локальных и нормативных правовых актов согласно должностным обязанностям сотрудника;
- безопасность перемещения по территории;
- средства индивидуальной и коллективной защиты, применяемые на рабочем месте и в рабочей зоне, а также порядок их применения. Тренировка по применению СИЗ, подлежащих сертификации;
- отработка действий работника в случае аварийных ситуаций.

2.5. Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к безопасному проведению работ (санитарно-бытовое обслуживание, сохранность имущества Учреждения, транспортно-технологическая схема Учреждения, пропускной режим Учреждения, размещение мест курения и т. п.).

2.6. Подведение итогов стажировки для работников рабочих профессий проводится руководителем стажировки в виде отзыва.

2.7. После успешной стажировки работник направляется своим непосредственным руководителем на проверку знаний требований охраны труда в комиссию по проверке знаний требований охраны труда Учреждения.

2.8. При положительных итогах проверки знаний требований охраны труда издается приказ директора Учреждения о готовности работника к самостоятельной работе.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на главных специалистов спортсооружений.

4.2. Общий контроль за организацией проведения стажировок на рабочем месте осуществляет специалист по охране труда Учреждения.