

**ПРИНЯТО**

Советом

МБУ ДО «СШ «Арктика»

Протокол № 7, от 01 ноября 2023 г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом директора  
МБУ ДО «СШ «Арктика»  
от 01 ноября 2023 г. № 141

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**

#### **«Спортивная школа «Арктика»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда МБУ ДО «СШ «Арктика» (далее по тексту Положение) разработано на основании следующих законодательных актов:

- Постановления администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 28.04.2023г. № 482 «О внесении изменений в проставление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 25 июля 2018 года № 1079
- Постановления администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 21.07.2023г. № 880 «О внесении изменений в проставление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 25 июля 2018 года № 1079

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников МБУ ДО «СШ «Арктика» (далее Учреждение);
- размеры повышения должностных окладов;
- выплаты компенсационного характера;
- порядок и условия оплаты труда тренеров Учреждения;
- порядок регулирования уровня заработной платы директора и заместителя директора Учреждения;
- порядок формирования планового фонда оплаты труда Учреждения;
- должностные оклады работников Учреждения (Приложение № 1).

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, размеры повышения должностных окладов, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

#### **2. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения**

##### **2.1. Заработная плата работников Учреждения состоит из:**

- должностного оклада, установленного на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к профессиональным квалификационным группам или квалификационным уровням соответствующей профессиональной квалификационной группы ;

- выплат компенсационного характера, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера, в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера.

2.1.1. Заместителям руководителей структурных подразделений учреждений размер должностного оклада устанавливается на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада, предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

2.1.2. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих Учреждения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд оплаты труда	Оклад, рублей
1	9 090
2	9 275
3	9 455
4	9 640
5	9 815
6	9 995
7	10 225
8	10 460
9	10 815
10	11 180

## 2.2. Перечень оснований и размеры повышения должностных окладов:

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов	Размер повышения %
1.	Тренерам, тренерам–преподавателям, инструкторам-методистам (в том числе старшим), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (в том числе старшим), работникам, занимающим должности медицинских работников, иным специалистам в области физической культуры и спорта Российской Федерации согласно перечню, утвержденному Приказом Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации от 19.10.2022 № 838 «Об утверждении перечня иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации и перечня специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в составы спортивных сборных команд Российской Федерации», устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) за наличие: (в ред. Приказа Минспорта Республики Коми от 27.02.2023 № 01–12/86)	
	1) второй квалификационной категории – 5 процентов;	5
	2) первой квалификационной категории – 10 процентов;	10
	3) высшей квалификационной категории – 20 процентов	20

2.2.1. Повышенные должностные оклады по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов.

### **2.3. Выплаты компенсационного характера.**

2.3.1. Выплатами компенсационного характера являются:

- доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.3.2. Доплаты работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3.3. Доплаты работникам Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3.4. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда.

### **2.4. Выплаты стимулирующего характера:**

2.4.1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- доплаты молодым специалистам.

2.4.2. Порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам Учреждения определены Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Арктика».

2.4.3. Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения устанавливаются приказом Управления физической культуры и спорта с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его директора в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда Учреждения.

Показатели эффективности деятельности Учреждения и его директора, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера директора Учреждения, определяются Управлением, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда тренеров - преподавателей Учреждения.**

3.1. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей на спортивно – оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки лиц, проходящих подготовку в учреждении, реализующем дополнительные общеобразовательные программы – дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки.

Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей на учебно-тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства подготовки спортсменов в учреждениях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы – дополнительных образовательных программ спортивной подготовки,

производится в зависимости от объема недельной учебной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена.

Определение условий оплаты труда тренеров, тренеров – преподавателей в зависимости от объема недельной учебной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена на данных этапах многолетней подготовки спортсменов определяется учреждением, реализующим дополнительные общеобразовательные программы, по согласованию с Управлением, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего Учреждения.

3.2. По всем видам спорта для проведения занятий в группах на всех этапах спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами в пределах количества часов программы спортивной подготовки, установленных режимом учебной работы для конкретной группы, кроме основного тренера, тренера-преподавателя при условии одновременной работы со спортсменами, и обоснованием совместной работы тренеров, тренеров-преподавателей в программе спортивной подготовки, могут привлекаться дополнительно второй тренер, тренер-преподаватель, хореограф и иные специалисты.

3.3. При наличии федеральных стандартов спортивной подготовки по избранному виду спорта наполняемость учебно-тренировочных групп, объем (режим) учебной работы устанавливаются в следующих размерах:

3.3.1. Наполняемость учебно-тренировочных групп, объем (режим) учебной работы на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки:

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6 <1>
Начальной подготовки	На основании федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта			

3.3.2. Объем учебной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с Управлением.

3.3.3. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя:

- спортивно-оздоровительный этап – 33 %
- этап начальной подготовки до 1 года – 33 %
- этап начальной подготовки свыше 1 года – 44 %
- этап начальной подготовки свыше 1 года (вид спорта – плавание) – 50 %

3.3.4. Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена, наполняемость групп, объем (режим) учебной работы на этапах спортивной подготовки устанавливаются в следующих размерах:

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав	Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена (в процентах)	Максимальный режим учебной работы (час/неделю)

			группы (чел.)	Группы видов спорта			)
				I	II	III	
Учебно-тренировочный этап	До трех лет <1>	В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта		8	5	5	В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта
	свыше трех лет <1>			14	10	10	
Этап совершенствования спортивного мастерства	до года			20	17	17	
	свыше года			30	20	20	
Этап высшего спортивного мастерства	весь период			40	30	30	

<1> Этапы и годы спортивной подготовки определяются согласно федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта.

3.3.5. Длительность этапов спортивной подготовки (начиная с этапов начальной подготовки), минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, а также нормативы максимального объема тренировочной нагрузки по виду спорта определяются в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта;

При комплектовании учебно – тренировочных групп Учреждение определяет максимальную наполняемость учебно – тренировочных групп на этапах спортивной подготовки, не превышающую двукратного количества обучающихся, рассчитанного с учетом федерального стандарта спортивной подготовки.

3.3.6. Максимальный количественный состав группы (чел.) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3.3.7. При отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий

- разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);
- по согласованию с Управлением минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

#### **4. Условия оплаты труда и порядок регулирования уровня заработной платы директора и заместителей директора Учреждения.**

4.1. Должностной оклад директора Учреждения устанавливается трудовым договором с директором Учреждения, заключаемым с Управлением, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

4.2. Должностные оклады заместителя директора Учреждения, главного инженера Учреждения определяются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения по согласованию с Управлением.

4.3. Директору, заместителям директора Учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения Учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава Учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора Учреждения (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников Учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 и выше	до 4,5	до 4,0

4.4. Коэффициент кратности определяется Управлением физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Воркута» (далее - Управление) в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 4.3. настоящего раздела.

4.5. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры директора, заместителей директора Учреждения.

4.6. При расчете среднемесячной заработной платы работников Учреждения, а также директора, заместителя директора Учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения Учреждения.

4.7. Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения устанавливаются приказом Управления в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера директору Учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 4.3. настоящего раздела.

4.8. Управление осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы директора Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 4.4. настоящего раздела.

4.9. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора Учреждения устанавливаются приказом директора Учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 4.4. настоящего раздела.

4.10. Директор Учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей директора Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 4.4. настоящего раздела.

## 5. Порядок формирования планового фонда оплаты труда Учреждения

5.1. Плановый фонд оплаты труда Учреждения включает:

- фонд должностных окладов, окладов, тарифных ставок);
- фонд выплат компенсационного характера;
- фонд выплат стимулирующего характера;

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из:

- объема средств на выплату надбавок за выслугу лет (определяется исходя из фактической потребности);
- объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы, которые устанавливаются в размере не менее 10% от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок и выплат компенсационного характера, установленных пунктом 2.3. настоящего положения.

5.3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда Учреждения.

5.4. Фонд оплаты труда Учреждения, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности производятся в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным п. 2.4.1. настоящего положения.

За счет средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности работникам Учреждения, может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определены Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Арктика».

**Должностные оклады работников МБУ ДО «СШ «Арктика»**

**1. Должностные оклады руководящих работников муниципальных организаций образования всех типов и видов**

1.1. Должностные оклады руководящих работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях)
1.	Директор	16863
2.	Заместитель директора	14597
3.	Главный инженер	13492

**2. Должностные оклады медицинских работников физической культуры и спорта:**

2.1 Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Медицинская сестра	11080

**3. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих.**

3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень:		
1.	Техник	9545
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень:		

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Инженер по безопасности движения	10815
5 квалификационный уровень:		
2.	Главные специалист	12085

**4. Размеры окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих Учреждения, устанавливаемые в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:**

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Водитель автомобиля	9815

**5. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием"**

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Заведующий кабинетом	17500

**6. Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами.**

6.1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2019 № 194н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
4	С/01.4 С/02.4 С/03.4 С/04.4	Спортсмен спортивной сборной команды муниципального образования городского	11035

	C/05.4 C/06.4	округа «Воркута» (по виду спорта, спортивной дисциплине) Спортсмен-инструктор	
--	------------------	--	--

6.2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.04.2022 № 237н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
4	A/01.4 A/02.4 A/03.4 A/04.4	Инструктор по спорту	11035
5	D/01.5 D/02.5 D/03.5 D/04.5	Инструктор-методист спортивной школы	11880

6.3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 952н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
6	A/01.6 A/02.6 A/03.6 A/04.6 A/05.6 A/06.6 A/07.6 C/01.6 C/02.6 C/03.6	Тренер–преподаватель	11 880

6.4. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.06.2020 № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»:

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
6	С/01.6 – С/14.6	Секретарь руководителя	9545

6.5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной - деятельности»

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Возможные наименования должностей, профессий	Должностной оклад, рублей
5	A/01.5 A/02.5 A/03.5 A/04.5 A/05.5	Специалист по административно – хозяйственному обеспечению	9720